

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Державинская основная общеобразовательная школа»  
Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

Согласовано  
Председатель профкома  
*Галиева Р.Ш.*

Принято  
на общем профсоюзном собрании  
коллектива протокол №1  
от 24 августа 2018 года

Утверждаю  
директор МБОУ  
«Державинская ООШ»  
*Исмагилова Н.Д.*  
приказ 59-01 от 27.08.2018

### Положение о премировании работников

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 октября 2008 г. № 335 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование";
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года № 790);
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 сентября 2011 г. № 778 "О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан";
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 347 от 28.04.2011 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 678 от 24.08.2010 г. "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан";
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 356 от 30.04.2011 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 678 от 24.08.2010 г. "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" (внесение корректировок в список наград);
- Постановление Кабинета Министров РТ № 688 от 19.08.2011 г. "О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинетом Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных

Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан";

- Постановление Кабинета Министров РТ № 700 от 24.08.2011 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»";

- Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;

- Постановление Кабинета Министров № 600 от 26.08.2013 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»";

- Постановление Кабинета Министров № 693 от 30.09.2013 г. "Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»";

- Постановление Кабинета Министров № 1024 от 23.12.2013 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»";

- Постановление Кабинета Министров № 1105 от 31.12.2013 г. "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан"

- Положением об условиях оплаты труда работников МБОУ «Державинская ООШ»

- Уставом МБОУ «Державинская ООШ»

- Коллективным договором МБОУ "Державинская ООШ»

и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБОУ «Державинская ООШ»

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительное стимулирование передового педагогического опыта, на материальное поощрение работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности с целью дальнейшего развития творческой их инициативы.

1.3. Положение разработано комиссией по распределению стимулирующих выплат за качество работы (далее Комиссия), согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.5. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном процессе. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора школы.

## **2. Формирование фонда премирования**

2.1 Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются педагогическим работникам и работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, ежемесячно в размере 2 %.

2.2 Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3 Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премияльные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп, общепрофессиональных профессий, рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и работников, относимых к основному персоналу составляет не менее 2 процентов от фонда

оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

2.4 Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам школы.

2.5 При распределении премии комиссия самостоятельно утверждает минимальный и максимальный порог премиальных выплат за истекший период и определяет фиксированный размер выплат в денежном эквиваленте по каждому критерию.

2.6 Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете, согласовываються с профкомом, и утверждается приказом директора школы.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываються с профсоюзным комитетом, и утверждается приказом директора.

3.2. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации школы и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового, с даты введения его в действие приказом директора школы.

